



SDGs 宣言

医療法人社団 晃進会 たま日吉台病院

当法人は、国連が提唱する『持続可能な開発目標 (SDGs)』に賛同し、事業活動を通じて健康で持続可能な社会の実現に貢献することを宣言します。

2022.12.14

医療法人社団 晃進会 理事長 鈴木 敏夫

SDGs 達成に向けた取組

地域支援



地域高齢者施設と連携しながら、地域住民の安心を念頭に、地域に根差した医療の提供に努めています。

【具体的な取り組み】

・訪問診療・訪問看護・訪問リハビリ・訪問薬剤指導等の積極的運用

奨学金制度



医療関係を目指す人材に教育の場を提供します。

【具体的な取り組み】

・看護師、准看護師、薬剤師、理学療法士 (PT)、作業療法士 (OT)、言語聴覚療法士 (ST) を対象に奨学金制度を実施

院内保育室

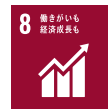


安心して子育てをしながら働き続けられる働きがいのある環境を目指し、保育園を運営しています。

【具体的な取り組み】

・夜勤に対応した夜間保育を実施・職員の急な保育ニーズに対応するための保育士勤務環境の改善

ハラスメント防止



ハラスメントのない働きがいのある職場環境づくりのため、日常の言動がハラスメントに繋がらないように自らの気づきを促す取組をしています。

【具体的な取り組み】

・実例を交えた勉強会の実施・ハラスメント相談窓口の設置

学びの場の提供

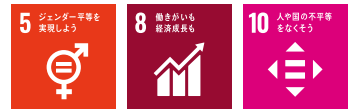


医療職を目指す学生さんの現場実習、インターンシップ、見学を積極的に受け入れ、臨床現場に置ける学びの場を提供しています。

【具体的な取り組み】

・中国やインドネシアなど国外から定期的な技能実習生の受入れ・実習環境の構築

雇用



高齢者、障害者、外国人、性別の区別なく雇用し、働きがいのある労働環境を提供し、ワークライフバランスを推進し、仕事と家庭の両立を支援しています。働き方改革関連法の理解度促進事業 (H30 認定)

【具体的な取り組み】

・女性活躍推進として女性管理職の育成

環境を意識した取組

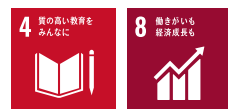


エネルギー問題解決のために、消費電力の抑制に努めています。

【具体的な取り組み】

・院内の照明を LED に変更

人材育成と評価制度



キャリア支援、職員一人一人がの主体的な能力開発・向上、また、評価制度の整備で働き方改革や経営効率向上に努めています。

【具体的な取り組み】

・グループで開催される学会や研修会への参加・部署ごとの定期的な勉強会や共同活動を通して人材育成・資格取得や手当支給等

